

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 50
города Томска

ПРИКАЗ

06 сентября 2024 года

№ 288

О создании Клуба молодого педагога

В соответствии со ст. 28 «Компетенция, права и ответственность образовательной организации» Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях стимулирования адаптации и профессионального роста молодых педагогов МАОУ СОШ № 50 г. Томска

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать Клуб молодого педагога.
2. Утвердить Положение Клуба молодого педагога «Полтинник» МАОУ СОШ №50 г. Томска (Приложение 1).
3. Утвердить план работы Клуба молодого педагога «Полтинник» МАОУ СОШ №50 г. Томска на 2023-2024 учебный год (Приложение 2).
4. Зарецкую Е.А., заместителя директора по научно-методической работе, назначить ответственной за деятельность клуба.
5. Контроль исполнения настоящего приказа возлагаю на Зарецкую Е.А., заместителя директора по научно-методической работе.

Директор школы

И.А. Добровольная

ПОЛОЖЕНИЕ

Клуба молодого педагога «Полтинник» МАОУ СОШ №50 г. Томска

1. Общие положения

1.1. Клуб молодого педагога «Полтинник» (далее – Клуб) – это постоянно действующее профессиональное объединение молодых педагогов Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 50 города Томска.

1.2. Клуб представляет собой объединение молодых педагогов МАОУ СОШ № 50 г. Томска, а также специалистов, работающих в сфере образования в возрасте до 35 лет.

1.3. Положение о Клубе (далее — Положение) является локальным нормативным актом и утверждается директором МАОУ СОШ № 50 г. Томска.

1.4. В своей деятельности Клуб руководствуется ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными документами Министерства просвещения Российской Федерации, настоящим Положением.

2. Цели и задачи

2.1. Цель Клуба - содействие профессиональному росту и самореализации молодых педагогов, создание условий для развития их творческого, раскрытия профессионально-личностного потенциала и формирования гражданской позиции.

2.2. Задачи Клуба:

- способствовать формированию у начинающих педагогов профессиональных потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании;
- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании и оказании им помощи в преодолении различных затруднений;
- оказывать методическую поддержку и помощь молодым педагогическим работникам по внедрению современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс;
- привлекать интеллектуальный потенциал молодых педагогов для участия и проведения образовательных событий различного уровня;
- содействовать участию молодых педагогов в конкурсном движении.

3. Направления и содержание деятельности

3.1 **Образовательная деятельность.** Образовательная деятельность реализуется через участие в профессиональных образовательных проектах, конференциях, тренингах и саморазвитие.

3.2 **Конкурсная деятельность.** Конкурсная деятельность проводится через участие в профессиональных конкурсах, фестивалях, конференциях и т.д.

3.3 **Информационная деятельность.** Информационная деятельность предполагает проведение следующих мероприятий:

- создание и пополнение сайта Клуба и страниц на сайте школы;
- публикации в социальных сетях и сообществах и в средствах массовой информации.

3.4 **Проектная деятельность.** Проектная деятельность предполагает создание проектов и (или) участие в проектах, направленных на развитие информационно-образовательной среды и инновационной деятельности школы.

4. Членство в Клубе. Права и обязанности его членов

4.1. Членами Клуба могут быть молодые педагоги, разделяющие цели и задачи Клуба и желающие действовать в его интересах.

4.2. Прием в Члены Клуба осуществляется на добровольной основе. Количество членов в Клубе не ограничено. Членство в Клубе не ограничено во времени.

4.3. Члены Клуба имеют право:

- участвовать в разработке плана работы Клуба;
- принимать участие во всех видах деятельности Клуба;
- пользоваться информацией о деятельности Клуба в своей профессиональной деятельности;
- принимать участие во всех проводимых мероприятиях; высказывать предложения по всем вопросам организации муниципальных профессиональных конкурсов;

— предлагать материалы для публикаций;

4.4. Члены Клуба обязаны:

- участвовать в деятельности Клуба, которая способствует достижению целей и решению задач Клуба;
- способствовать повышению авторитета Клуба;
- выполнять решения, принятые на заседании Клуба;
- осуществлять информирование о деятельности Клуба внутри образовательной организации, в котором они работают;
- участвовать в разработке и проведении мероприятий с целью пропаганды деятельности Клуба.

5. Органы управления и их полномочия

5.1. Деятельность Клуба заместителем директора по научно-методической работе МАОУ СОШ № 50 г. Томска.

5.2. Во главе Клуба находится председатель, выбираемый членами клуба.

5.3. Функции председателя Клуба:

- организация, координация деятельности членов Клуба;
- взаимодействие с различными социальными партнерами при выполнении программы деятельности Клуба;
- текущее и перспективное планирование деятельности Клуба;
- представление интересов Клуба во всех организациях, учреждениях и др.

5.4. Заседания Клуба проводятся по мере необходимости, но не реже трех раз в течение учебного года. Повестка заседания объявляется не позднее, чем за неделю до начала работы

5.5. Заседания Клуба могут проводиться в различных формах:

- открытых и закрытых заседаний;
- обучающих практикумов;
- круглых столов;
- дискуссий;
- конкурсов;
- посещения педагогических мастерских педагогов района;
- встреч с учителями-новаторами;
- психологических тренингов;
- творческих отчетов;
- другое.

6. Регламент работы Клуба

6.1. Деятельность Клуба осуществляется в соответствии с планом работы, составленным на учебный год, сформированным на основании предложений членов Клуба, утвержденным директором школы.

6.2. Вопросы для рассмотрения включаются в повестку дня на предыдущем заседании Клуба и сообщаются всем членам Клуба.

6.3. Внеочередные вопросы вносятся членами Клуба и утверждаются председателем Клуба, заместителем председателя Клуба или решением большинства членов Клуба.

6.4. Вопросы рассматриваются в порядке представления информации, внесения предложений, назначения ответственных, установления сроков подготовки решения.

6.5. Решения по рассматриваемым вопросам принимаются простым большинством голосов, носят рекомендательный характер.

6.6. Обсуждение вопросов на заседании и принимаемые решения Клуба оформляются в форме протоколов.

6.7. Для ведения протоколов избирается секретарь сроком на один год на заседании открытым голосованием простым большинством голосов членов Клуба.

6.8. Протоколы подписываются председателем и секретарем Клуба.

6.9. Выписки из протоколов заседаний Клуба являются его официальными документами и могут быть направлены в другие образовательные организации.

6.10. Для подготовки отдельных вопросов, требующих специального и дополнительного изучения, Клубом могут создаваться рабочие и аналитические группы. Они могут состоять как из членов Клуба, так и из молодых педагогов, не входящих в состав Клуба, привлекаемых на безвозмездной основе к работе.

7. Документация, необходимая для организации работы Клуба.

Приказ об организации работы Клуба, Положение о Клубе, Банк данных о членах Клуба, протоколы заседаний, план работы на текущий учебный год, анализ работы за предыдущий учебный год.

**План работы
клуба молодого педагога «Полтинник» МАОУ СОШ № 50 г. Томска
на 2023-2024 учебный год**

Цель: Адаптация и профессиональное развитие молодых педагогов

Задачи:

- формировать и воспитывать потребность у молодых педагогов в непрерывном самообразовании;
- помогать педагогам, опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебно-воспитательный процесс;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагога;
- обеспечить процесс профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов;
- оказывать помощь молодым учителям по внедрению современных подходов и педагогических технологий в образовательный процесс;
- развивать творческие способности педагогов.
- поддерживать молодых и малоопытных педагогов, создавать условия для их профессионального роста, представления опыта и самореализации.

Мероприятия	Ответственные
Сентябрь	
Заседание Клуба молодого педагога МАОУ СОШ № 50 г. Томска «Полтинник» (далее – Клуб). Утверждение плана работы клуба	Зам. директора по НМР, Руководитель Клуба
Проведение мониторинга адаптации молодых сотрудников	Зам. директора по НМР
Установочное собрание Клуба	Зам. директора по НМР, Руководитель Клуба
Октябрь	
Подготовка к праздничному мероприятию «День учителя»	Руководитель Клуба Актив Клуба
Фотоконкурс ко дню учителя «Я и профессия».	Руководитель Клуба Актив Клуба
Подготовка к школьному форуму «Шаг вперед» молодых педагогов МАОУ СОШ №50 г. Томска	Зам. директора по НМР, Руководитель Клуба Актив Клуба
Стажировочная площадка для молодых педагогов школы МАОУ СОШ №50 г. Томска	Зам. директора по НМР, Руководитель Клуба
Ноябрь	
Школьный форум молодых педагогов. Представление бренда клуба.	Зам. директора по НМР, Руководитель Клуба Актив Клуба
Стажировочная площадка для молодых педагогов школы МАОУ СОШ №50 г. Томска	Зам. директора по НМР, Руководитель Клуба
Декабрь	
Подготовка к участию в игре КВН в рамках Дня рождения школы	Руководитель Клуба

	Актив Клуба
Стажировочная площадка для молодых педагогов школы МАОУ СОШ № 50 г. Томска	Зам. директора по НМР, Руководитель Клуба
Подготовка к дистанционному педагогическому квесту «Тайны Гравити Фолз» Часть 1	Зам. директора по НМР,
Участие в новогоднем мероприятии.	Руководитель Клуба Актив Клуба
Январь	
Заседание Клуба	Зам. директора по НМР, Руководитель Клуба
День студента- игра	Руководитель Клуба Актив Клуба
Стажировочная площадка для молодых педагогов школы МАОУ СОШ №50 г. Томска	Зам. директора по НМР, Руководитель Клуба
Дистанционный педагогический Квест «Тайны Гравити Фолз» часть 1	Зам. директора по НМР
Февраль	
Подготовка к городскому форуму молодых педагогов города Томска «Шаг вперед 2.0»	Зам. директора по НМР, Руководитель Клуба Актив Клуба
Стажировочная площадка для молодых педагогов школы МАОУ СОШ №50 г. Томска	Зам. директора по НМР, Руководитель Клуба
Подготовка к образовательному педагогическому Квесту «Тайны Гравити Фолз» часть 2	Зам. директора по НМР
Март	
Образовательный педагогический Квест «Тайны Гравити Фолз» часть 2	Зам. директора по НМР
Праздничное мероприятие	Руководитель Клуба Актив Клуба
Городской форум Молодых педагогов города Томска «Шаг вперед 2.0»	Зам. директора по НМР, Руководитель Клуба Актив Клуба
Апрель	
Стажировочная площадка для молодых педагогов школы МАОУ СОШ №50 г. Томска	Зам. директора по НМР, Руководитель Клуба
Май	
Участие в мероприятиях посвящённых ВОВ 1941-1945 года	Зам. директора по НМР, Руководитель Клуба Актив Клуба
Июнь	
Подведение итогов работы Клуба	Зам. директора по НМР, Руководитель Клуба Актив Клуба
В течение года	
Благотворительные акции	Зам. директора по НМР, Руководитель Клуба Актив Клуба
Публикации в журналах, газетах	
Работа с сайтом	
Работа с Ассоциацией молодых учителей Томской области	

