

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол от 22 июня 2023 года № 3

Председатель ПК МАОУ СОШ №50
И.М.Жердева

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ № 50 г.Томска
И.А.Доброволянская

Приказ от «22» 08 2023 года № 195

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к коллективному договору
между администрацией и профсоюзным
комитетом МАОУ СОШ № 50 г.Томска
от «22» июня 2023 года

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 50 г. Томска

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №50 г.Томска, (далее – МАОУСОШ№50 г.Томска), устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- порядок, основания и размеры материальной помощи.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»,
- Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»,
- постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений»,
- Законом Томской области от 12.03.2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»,
- Постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников областных государственных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе»,
- Постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о

внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»,

- Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год,

- Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»,

- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

3. Оплата труда руководителя, его заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, осуществляется в соответствии с постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска».

4. Условия оплаты труда работника, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выполненного объема работ либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год.

При отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

7. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в плане финансово-хозяйственной деятельности гимназии на соответствующий финансовый год.

8. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Оплата труда работников учреждения включает должностные оклады, выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера и устанавливается в учреждении коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

10. Оплата труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения профсоюза.

11. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России.

12. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

II. Должностные оклады

13. Размеры должностных окладов работников учреждения, занимающих должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются в соответствии с Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска».

14. Должностные оклады заместителей руководителя МАОУ СОШ № 50 г.Томска устанавливаются в размере на 15% ниже размера должностного оклада руководителя. Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или с коллективным договором.

15. Размеры должностных окладов специалистов, должности которых отнесены к ПКГ должностей других отраслей, устанавливаются в соответствии с положениями о системах оплаты труда работников этих отраслей, утвержденными муниципальными правовыми актами.

16. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих, а также по должностям отраслей, по которым на муниципальном уровне не установлена система оплаты труда (должности работников печатных средств массовой информации), в муниципальных учреждениях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, устанавливаются в соответствии с Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска».

III. Выплаты компенсационного характера

17. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- 2) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) доплата за работу в ночное время;
- 7) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 8) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 9) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

18. Составные части, размер и периодичность выплат компенсационного характера:

№ п/п	Компенсационная выплата	Размер	Периодичность выплат
18.1.	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда: по результатам специальной оценки условий труда	Размер выплаты устанавливается в размере 5 % оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Устанавливаются приказом директора школы с учетом мнения профсоюзного комитета на учебный год по результатам специальной оценки условий труда
18.2.	доплата за совмещение профессий (должностей)	Устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	
18.3.	доплата за расширение зон обслуживания	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	
18.4.	доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	
18.5.	доплата за работу в ночное время	Каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в размере 35% часовой ставки (оклада)	

19. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам,
- в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной

или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

20. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время», каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

IV. Стимулирующие выплаты

21. Работникам (за исключением должностей, указанных в пункте 3 настоящего Положения) устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 6000 рублей для всех работников за исключением работников, занимающих должности, указанные в пункте 3 настоящего Положения, и работников, занимающих общеотраслевые профессии рабочих.

Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ работникам, выполняющим трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего, не могут превышать 4000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

22. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, устанавливается надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также в пределах обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1000 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

23. Ежемесячная надбавка к должностному окладу:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) устанавливается в размере 300 рублей;

- руководящим работникам и специалистам образовательного учреждения, имеющим почетные звания, начинающиеся со слов «Заслуженный ...», устанавливается в размере 5000 рублей;

- руководящим работникам и специалистам образовательного учреждения, имеющим почетные звания, начинающиеся со слов «Народный ...», устанавливается в размере 6000 рублей;

- руководящим работникам образовательного учреждения, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

24. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

25. В случае, когда работнику подлежат установлению стимулирующие выплаты по нескольким основаниям, перечисленным в пунктах 23 и 24 настоящего Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды.

26. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

27. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

28. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

от 3 до 5 лет - 600 рублей;

от 5 до 10 лет - 800 рублей;

от 10 до 25 лет - 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, имеющим трудовой стаж свыше 25 лет, но не получающим пенсию за выслугу лет устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы - 1000 рублей.

29. Библиотечному работнику учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с постановлением администрации г. Томска от 31.05.2010 № 488 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление культуры администрации Города Томска».

За суммарный стаж работы библиотечным работникам:

- от 5 до 10 лет – 695 рублей;
- от 10 до 15 лет – 940 рублей;
- от 15 до 20 лет – 1080 рублей;
- от 20 до 25 лет – 1355 рублей;
- свыше 25 лет – 1560 рублей.

30. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.

Педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

- за первую категорию - 1350 рублей,
- за высшую категорию - 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу при наличии указания об этом в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
- возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;
- закрытия образовательной организации на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.

Сохранение указанной оплаты производится на основании заявления работника, поданного руководителю образовательной организации в течение одного месяца со дня

выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

31. За выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам:

31.1. устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей за счет федерального бюджета, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается ежемесячно и начисляется пропорционально отработанному времени с учетом районного коэффициента.

В случаях длительного отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, обязанности по выполнению функций классного руководителя возлагаются приказом директора на другого педагогического работника с выплатой денежного вознаграждения пропорционально отработанному времени;

31.2. устанавливается ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в классах с наполняемостью 25 человек:

в размере 1500 рублей, при выполнении функции классного руководителя в 1-8 классах;

в размере 2000 рублей, при выполнении функции классного руководителя в 9-11 классах.

Для классов с наполняемостью меньше 25 человек размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

В классах для учащихся с ограниченными возможностями здоровья с наполняемостью 12 человек устанавливается ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в размере 2000 рублей.

Для классов с наполняемостью меньше 12 человек размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов наполняемостью более 12 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

В случае увеличения (уменьшения) количества учащихся в классе размер данного вознаграждения изменяется ежемесячно пропорционально количеству учащихся.

32. Работникам учреждений устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

1) учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера);

2) учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся в Центре временного содержания несовершеннолетних правонарушителей УМВД России по Томской области;

3) учителю-логопеду за работу с детьми со сложными дефектами речи;

4) учителям, учителю-логопеду, педагогу-психологу за обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам в классе для детей с ограниченными возможностями здоровья.

33. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в подпункте 32 настоящего Положения, за один час работы устанавливаются педагогическим работникам имеющим:

- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы 24,12 руб.;

- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы

или среднее профессиональное образование и стаж работы от 2 до 5 лет в размере 26,52 руб.;

- высшее профессиональное образование и стаж работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы от 5 до 10 лет в размере 29,11 руб.;
- высшее профессиональное образование и стаж работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы свыше 10 лет в размере 31,97 руб.;
- высшее профессиональное образование и стаж работы от 10 до 20 лет в размере 34,99 руб.;
- высшее профессиональное образование и стаж работы свыше 20 лет в размере 37,82 руб.;
- I квалификационная категория в размере 40,86 руб.;
- высшая квалификационная категория в размере 43,89 руб.;
- ученая степень кандидата наук либо почетное звание, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогического профилю в размере 47,37 руб..

34. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в подпункте 32 настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на установленную норму часов в неделю, деленную на норму часов работы в месяц и умноженную на фактически отработанные часы в месяц.

35. На период учебного года работникам устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера:

35.1.	за проверку письменных работ: учителям начальных классов, учителям русского языка, математики учителям иностранного языка, истории, биологии, химии, физики, географии, технологии, информатики, ОБЖ, ИЗО	750 рублей за 1 класс-комплект 750 рублей за 1 ставку 350 рублей за 1 ставку	Устанавливаются приказом директора школы с учетом мнения профсоюзного комитета на учебный год
35.2.	за заведование учебными кабинетами: 1) без материальной ответственности 2) с материальной ответственностью 3) специализированными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими: - информатики, биологии, обслуживающего труда, технического труда, ОБЖ - химии, физики, (материальная ответственность, подготовка оборудования, инвентаря, материалов к проведению практических и лабораторных работ) 4) за оформление кабинета, пополнение и хранение наглядного, дидактического	350 рублей 1000 рублей 2000 рублей 4000 рублей 1000 рублей	Устанавливаются приказом директора школы с учетом мнения профсоюзного комитета на учебный год

	материала и др.		
35.3.	осуществление руководства: а) методическими предметными объединениями б) Советом по предпрофильной подготовке и профильному обучению в) Советом профилактики г) Советом по мониторингу	2000 рублей 2000 рублей 2000 рублей 3000 рублей	Устанавливаются приказом директора школы с учетом мнения профсоюзного комитета на учебный год
35.4.	работа в проблемных и творческих проектных группах: учителей совместных (учителей и учащихся) Учитель-наставник – Молодой педагог	2000 рублей 1000 рублей 1000 рублей	Устанавливаются приказом директора школы с учетом мнения профсоюзного комитета на учебный год
35.5.	за подготовку учащихся к участию в городских программах, волонтерском движении, сетевых площадках: для обучающихся одного класса для обучающихся параллели	1000 рублей 2000 рублей	Устанавливаются приказом директора школы с учетом мнения профсоюзного комитета на учебный год
35.6.	за сложность и приоритетность предмета учителям начальных классов, русского языка и литературы, математики	1000 рублей	Устанавливаются приказом директора школы с учетом мнения профсоюзного комитета на учебный год
35.7.	за проведение работы по профориентации, взаимодействию с вузами	2000 рублей	Устанавливаются приказом директора школы с учетом мнения профсоюзного комитета на учебный год
35.8.	за проведение внеклассной работы по музыке, физическому воспитанию	2000 рублей	Устанавливаются приказом директора школы с учетом мнения профсоюзного комитета на учебный год

35.9. Председателю профкома устанавливается ежемесячная выплата в размере 2500 рублей.

35.10. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за организацию дотационного питания обучающихся, оформление документов и отчетов, работу с органами соцзащиты в размере 4000 рублей.

35.11. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за выполнение функций администратора интернет сайта учреждения, социальных сетей Вконтакте, Одноклассники в размере 5000 рублей.

35.12. Библиотекаря устанавливается ежемесячная надбавка за расширение сферы деятельности библиотекаря (за работу с литературой по курсовым работам, организацию выставок, обзор методической литературы, за проведение работ по ремонту и обеспечению сохранности библиотечного фонда) в размере 5000 рублей.

35.13. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за выполнение функций курьера в размере 2500 рублей.

35.14. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за работу с пенсионным фондом по оформлению пенсионных и других документов в размере 2000 рублей.

35.15. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за организацию работы по своевременному прохождению работниками периодических медицинских осмотров, вакцинации работников, оформление листков нетрудоспособности в размере 3000 рублей.

35.16. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за военно-учетную работу в размере 2000 рублей.

35.17. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за ведение и оформление архива учреждения в размере 3000 рублей.

35.18. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за организацию и ведение закупочной деятельности, работу с сайтом БТП в размере 5000 рублей.

35.19. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за интенсивность труда в размере 3500 рублей.

35.20. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за обучение учащихся с ограниченными возможностями здоровья по адаптированным образовательным программам, которые получают образование в общеобразовательных классах в размере 15 рублей за один час работы.

35.21. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в пункте 35.20, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за час работы (исходя из устанавливаемой нормы часов) на количество часов и на количество учащихся с ограниченными возможностями здоровья в классе.

35.22. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за выполнение работы оператора электронной системы Паспорт школы, АИС - «Е-услуги. Образование», ЕГИССО, СБИС (Система бухгалтерского и складского учета), ФИС ФРДО, bas.gov.ru в размере 1000 рублей за каждую электронную систему.

35.23. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за техническую работу (формирование списков классов, обеспечение паролями работников, учащихся, родителей (законных представителей) учащихся, электронное расписание, консультирование учителей по вопросам работы электронного журнала и электронного дневника) в размере 5000 рублей.

35.24. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за выполнение обязанностей ответственного за безопасность в образовательном учреждении в размере 5000 рублей.

35.25. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за разработку правил и других нормативно-правовых документов по антитеррористической защищенности, за организацию и контроль антитеррора в размере 3000 рублей.

35.26. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за разработку правил, инструкций и других нормативно-правовых документов по ОТ и ТБ, за организацию и контроль по ОТ и ТБ в размере 3000 рублей.

35.27. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за ведение документации по учету несчастных случаев с обучающимися, организацию и контроль дежурства в размере 3000 рублей.

35.28. Заведующей хозяйством устанавливается ежемесячная надбавка за работу, не входящую в круг должностных обязанностей (разработку нормативной документации, договоров на поставки товаров, выполнение работ, техническое обслуживание, оснащение и др., проверка работы электрических и тепловых приборов, включая освещение, руководство по благоустройству и уборке территории) в размере 7000-00.

35.24. Работникам из числа учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала, оплата труда которых производится из расчета часовой тарифной ставки (почасовая оплата труда), ежемесячная надбавка стимулирующего характера устанавливается за работу, не входящую в круг должностных обязанностей, с учетом важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач из расчета 10,00 рублей за 1 час работы (исходя из устанавливаемой нормы часов) за фактически отработанное время.

36. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

- за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам.

37. Система показателей и условия премирования устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

38. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, согласно Показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников, на основании которых производятся выплаты стимулирующего характера (Приложение № 1 к настоящему Положению).

39. Установить стимулирующую надбавку из внебюджетных средств, получаемых от оказания платных образовательных услуг, за работу, непосредственно не входящую в должностные обязанности работника: организация платных образовательных услуг в школе (заключение договоров с родителями (законными представителями), ежемесячная подготовка табеля учета проведенных занятий по платным образовательным услугам, ежемесячная подготовка актов выполненных работ, осуществление контроля оплаты квитанций за оказание дополнительных платных образовательных услуг, оформление журналов по платным образовательным услугам) в размере 3000 рублей.

40. Работникам учреждения в рамках поощрения за труд (ст. 191 ТК РФ) выплачиваться следующие разовые (единовременные) премии в размере одного должностного оклада:

- к праздничным (ст. 112 ТК РФ) и профессиональным датам;
- к юбилеям (достижением 50, 55, 60, 65, 70-летнего и т. д. возраста);
- в связи с присуждением почетных званий;
- в связи с награждением государственными и ведомственными наградами;
- в случае увольнения в связи с уходом на пенсию.

41. Премирование устанавливается приказом директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом в пределах общей экономии по фонду оплаты труда.

42. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

43. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

44. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

V. Материальная помощь

45. Из фонда оплаты труда работникам учреждения оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

46. Основания и размер оказания материальной помощи:

№	Вид материальной помощи	Размер (в руб.)
1	Для лечения после перенесенного или хронического заболевания	5000
2	В связи с погребением близких родственников	5000
3	В связи с порчей или потерей имущества вследствие пожара, стихийного бедствия, ограбления или кражи	5000

47. Материальная помощь для организации отдыха и лечения выплачивается в размере до двух должностных окладов один раз в год.

48. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

VI. Порядок исчисления заработной платы

49. Заработная плата педагогических работников учреждений определяется с учетом следующих условий:

- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений, установленных Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- объемов учебной (педагогической) работы;

- компенсационных выплат специалистам, работающим на селе, работникам образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность только по адаптированным основным общеобразовательным программам, работникам лицеев, гимназий и других;

- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

- выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;

- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;

- других условий оплаты труда.

50. Руководители учреждений:

- ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы, тарификационные списки;

- определяют размер заработной платы работников;

- несут ответственность за определение размеров заработной платы работников учреждений в соответствии с нормативными правовыми актами.

51. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров окладов, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

52. Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится исходя из учебной нагрузки учителя на начало каждого полугодия не из 100 % часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а из 80 % от этого объема часов.

53. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

VII. Гарантии по оплате труда

54. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

55. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (при отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством), то работнику выплачивается разница в заработной плате.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда работников
МАОУ СОШ № 50 г.Томска

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности **учителя**

№	Показатели деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность и размер выплаты	
1	Результаты ЕГЭ, ОГЭ по русскому языку и математике (по результатам прошедшего учебного года)	<p>Норма: ЕГЭ по математике - 30%, по русскому языку – 40% от общего числа учащихся получили балл выше среднего по области</p> <p>Норма: ОГЭ по математике - 20%, по русскому языку 30% от общего числа учащихся получили балл выше среднего по области</p>	<p>Норма - 5 баллов</p> <p>Выше - 10 баллов</p> <p>Выплата производится ежемесячно с сентября по май</p>	
2	Результаты ЕГЭ и ОГЭ по всем предметам (по результатам прошедшего учебного года)	за каждого получившего 80 и более баллов за ЕГЭ или получившего оценку «5» за ОГЭ при условии, что 40% сдававших получили балл выше среднего по области	<p>0,5 балла</p> <p>Выплата производится ежемесячно с сентября по май</p>	
3	Качественная подготовка к выпускному сочинению	100% зачет	<p>5 баллов</p> <p>Разовая выплата</p>	
4	Качественная успеваемость по предмету по результатам регионального мониторинга, внешнего тестирования, т. п.	Норма		<p>Внешний мониторинг</p> <p>Норма – 5 баллов</p> <p>Выше нормы – 10 баллов</p> <p>Разовая выплата по факту проведения.</p>
		Русский язык, иностранный язык, математика, химии, физика.	45 – 59 %	
		Начальные классы, литература, история, обществознание, биология, география, информатика.	60 – 69 %	
		Другие предметы по учебному плану	80 – 89 %	
	1 классы	справилось 80 %		
5	Участники и призеры предметных олимпиад, включенных в Перечень олимпиад школьников, утвержденных Министерством просвещения РФ	<p>Всероссийская олимпиада школьников.</p> <p>Участие:</p> <p>школьный этап</p> <p>муниципальный этап</p> <p>региональный этап</p> <p>Олимпиады школьников из Перечня.</p> <p>Участие:</p>	<p>7 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>20 баллов</p> <p>20 баллов</p>	
6	Социальная активность учеников	Участие за каждого ученика (команду), но не более 15 баллов	3 балла	

	во внеклассных и внеурочных некоммерческих мероприятиях (Официально зафиксированные достижения учащихся в конкурсах, конференциях, проектах, выставках, викторинах, олимпиадах, предметных играх, социальных пробах, общешкольных делах и др.)	<p>1. <u>на школьном уровне</u>: победитель/призер – за каждого ученика (команду), но не более 10 баллов;</p> <p>2. <u>на муниципальном уровне</u>: победителя/призер – за каждого ученика, но не более 20 баллов</p> <p>3. <u>на региональном, областном уровне</u>: победитель/ призер – за каждого ученика, но не более 30 баллов</p> <p>4. <u>на всероссийском, международном уровне</u>: победитель/призер – за каждого ученика (команду), но не более 15 баллов</p>	<p>3 балла</p> <p>5 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>15 баллов</p>
7	Участие в реализации национального проекта «Успех каждого ребенка»	<ul style="list-style-type: none"> - проект «Уроки настоящего» - проект «Билет в будущее» - проект «Территория интеллекта» - онлайн-уроки «ПроеКТОрия» - урок Цифры, уроки финансовой грамотности - уроки и олимпиада НТИ - мероприятия «Кванториум» 	за каждого ученика (команду) 15 баллов
8	Организация и проведение внеклассных и внеурочных мероприятий для учащихся	<p>за организацию и проведение конкурсов, конференций, выставок, викторин, олимпиад, предметных игр, спортивных соревнований, общешкольных дел и прочих мероприятий, подтвержденных документом, указывающим на факт организации в ОУ:</p> <p>на школьном уровне</p> <p>на муниципальном уровне</p> <p>на региональном уровне и выше</p>	<p>7 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>15 баллов</p>
9	Обобщение и распространение продуктивного педагогического опыта	<p>1. Очные выступления (документ, подтверждающий факт выступления, отзыв и пр.):</p> <p><u>на школьном уровне</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - педсовет (для молодых педагогов) - семинары, «круглые столы», мастер-классы <p><u>на городском, областном уровне</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - семинары, конференции и другие мероприятия разного уровня <p>2. Участие в организации и проведении методических мероприятий, открытых уроков, внеклассных мероприятий (на базе школы)</p> <p>для педагогов школы</p> <p>для педагогов города, области</p>	<p>5 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>15 баллов</p>

		3. Методический продукт, обобщающий педагогический опыт и направленный на повышение эффективности обучения учащихся (в печатном или электронном виде, представленный зам. директору по НМР)	7 баллов
10	Участие в профессиональных конкурсах	Наличие сертификата об участии в конкурсе Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный и выше При наличии призовых мест	(очное/заочное) 5/0 баллов 15/5 баллов 20/5 баллов + 10 баллов
11	Работа в жюри олимпиад, конкурсов, конференций, фестивалей и т.п.	Школьный уровень Муниципальный и выше	3 балла 5 баллов
12	Высокий уровень исполнительской дисциплины	ведение классного журнала, ведение журналов по ТБ, заполнение документации по детям с ОВЗ, подготовка отчетов, участие в мероприятиях в соответствии с планом работы ОУ, дежурство по школе, При нарушении исполнительской дисциплины баллы не начисляются	10 баллов
13	Общественная оценка деятельности учителя	Наличие грамот, благодарностей и т.п.	5 баллов
14	Организация работы методических объединений	Руководителям методических объединений: Сопровождение участия педагогов МО в профессиональных конкурсах. Организация проведения открытых уроков, внеклассных мероприятий по предметам членами МО на уровне области, города	10 баллов 5 баллов

Показатели и критерии эффективности деятельности педагога дополнительного образования

N	Показатели деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность и размер выплаты
1	Обеспечение сохранности контингента обучающихся, посещающих объединение	80% 100%	5 баллов 10 баллов
2	Организация и проведение внеклассных мероприятий, дистанционных конкурсов, деловых игр, тренингов, экскурсий, общешкольных дел, включая досуговые, участие в целевых воспитательных программах	Разовые, не выстроенные в единую систему мероприятия	в классе - 3 балла на параллели классов – 5 баллов

3	Участие в реализации инновационных программ, проектов, ведение экспериментальной деятельности, организация и проведение семинаров, мастер-классов, игр и конкурсов на базе ОУ	Участие в реализации программ Руководство ПТГ, проектом Проведение очных конкурсов, семинаров на базе ОУ Организатор очных конкурсов, игр на базе ОУ	1 б. за программу городской уровень – 2б. областной уровень – 3 б.
4	Продукт инновационной деятельности: - научно-методическая статья, авторская программа, электронная презентация и т.п. (наличие) ; - выступление на педагогическом совете с опытом инновационной работы (за каждое) ; - работа (выступление) в семинарах, конференциях и мероприятиях разного уровня (за каждое) ; - проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий (кроме аттестации).	Наличие	Уровень: Школьный - 5 баллов Городской – 10 баллов Областной – 15 баллов Выше областного – 20 б.
5	Участие в профессиональных конкурсах, фестивалях	Наличие сертификата об участии в конкурсе Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный и выше При наличии призовых мест	(очное/заочное) 5/0 баллов 15/5 баллов 20/5 баллов + 10 баллов
6	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей)	Отсутствие обоснованных жалоб стороны родителей (законных представителей)	10 баллов

Критерии и показатели эффективности деятельности педагога-психолога, учителя-логопеда

№	Показатели деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность и размер выплаты
1	Психологическое сопровождение инновационных программ, проектов, программы коррекционной работы в соответствии с требованиями ООП (ФГОС)	Разработана и реализуется программа сопровождения, имеется соответствующая плановая, статистическая и аналитическая документация	5 баллов за программу
2	Подготовка и проведение тематических родительских собраний по запросу классного руководителя, администрации	Проведение консультации после собрания	5 б. (за каждое собрание) 5 б. (за каждый случай)
3	Организация и проведение внеклассных мероприятий, дистанционных конкурсов, деловых игр, тренингов, экскурсий, общешкольных дел,	Разовые, не выстроенные в единую систему мероприятия	в классе - 3 балла на параллели классов – 5 баллов

	включая досуговые, участие в целевых воспитательных программах		
4	Участие в реализации инновационных программ, проектов, ведение экспериментальной деятельности, организация и проведение семинаров, мастер-классов, игр и конкурсов на базе ОУ	Участие в реализации программ Руководство ПТГ, проектом Проведение очных конкурсов, семинаров на базе ОУ Организатор очных конкурсов, игр на базе ОУ	1 б. за программу 2 б. городской уровень – 2б. областной уровень – 3 б. + 1б.
5	Продукт инновационной деятельности: - научно-методическая статья, авторская программа, электронный учебник, электронная презентация и т.п. (наличие); - выступление на педагогическом совете с опытом инновационной работы (за каждое); - работа (выступление) в семинарах, конференциях и мероприятиях разного уровня (за каждое); - проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий (кроме аттестации).	Наличие	Уровень: Школьный - 5 баллов Городской – 10 баллов Областной – 15 баллов Выше областного – 20 б.
6	Участие в профессиональных конкурсах, фестивалях	Наличие сертификата об участии в конкурсе Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный и выше При наличии призовых мест	(очное/заочное) 5/0 баллов 15/5 баллов 20/5 баллов + 10 баллов
7	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей)	Отсутствие обоснованных жалоб стороны родителей (законных представителей)	10 баллов

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности педагога-библиотекаря

№	Показатели деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность и размер выплаты
1	Высокая читательская активность	Норма – 50 % от списочного состава читателей	5 баллов Выше нормы – 10 баллов
2	Участие в методической и инновационной деятельности, в работе ПТГ	Норма – участие. Выше нормы - участие в 2-х и более группах, проектах	2 балла + 1 балл за проект
3	Выполнение требований ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности» № 114 – ФЗ от 25.07.2002	Наличие документов (списки, акты о проверке фонда)	5 баллов

4	Выполнение требований ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» N 436-ФЗ от 29 декабря 2010 г.	Оформление фонда	5 баллов
5	Организация и проведение внеклассных мероприятий с классами, на параллелях классов, участие в реализации целевых программ.	Количество проведенных праздников, фестивалей, конкурсов, акций, встреч с интересными людьми, концертов и др.	За каждое мероприятие – 5 баллов.
6	Качественное выполнение иной дополнительной педагогической работы и различных общественных поручений (курирование работы клуба, руководство проектом, программой и др.).	Количество курируемых направлений, другая работа за рамками должностных обязанностей, качество и эффективность работы.	За каждое направление деятельности за рамками должностных обязанностей - 2 балла
7	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение журналов, оформление заявок)	Под высоким уровнем понимается четкость, профессиональная грамотность и быстрота (своевременность исполнения).	10 баллов

**Показатели и критерии эффективности деятельности
советника директора по воспитанию и
взаимодействию с детскими общественными объединениями**

№	Показатели деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность и размер выплаты
1	Планирование и отчетность деятельности по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (перспективное, ежемесячное)	Наличие: - утвержденного плана со сроками и участниками - ежемесячная справка-отчет о проведенных мероприятиях	10 баллов
2	Мониторинг занятости детей (в том числе учетной категории) в детском движении и дополнительном образовании, участников конкурсов и проектов	По результатам аналитической деятельности: - Положительная динамика занятости в детском движении и дополнительном образовании - Рост числа детей – участников конкурсов и проектов - Адресное вовлечение трудных/ нестандартных подростков	10 баллов 10 баллов 5 баллов
3	Работа с детским активом образовательной организации	Наличие мероприятий, организованных советником для детского актива Наличие детей – наставников для обучающихся	7 баллов 10 баллов
4	Методическое сопровождение классных руководителей	Наличие мероприятий, организованных советником для педагогов (мастер-классы, консультации и др) Сопровождение участия классных руководителей во Всероссийских проектах и программах	5 баллов 10 баллов

5	Вовлечение родителей и социальных партнеров в воспитательную работу образовательной организации	Наличие мероприятий, проведенных с социальными партнерами	5 баллов
		Наличие мероприятий для родителей (классные часы, мастер-классы, беседы, консультации)	5 баллов
		Наличие мероприятий, организованных совместно с родителями	5 баллов
6	Распространение и трансляция опыта воспитательной работы образовательной организации	1. Очные выступления (документ, подтверждающий факт выступления, отзыв и пр.): <u>на школьном уровне:</u> - педсовет - семинары, «круглые столы», мастер-классы <u>на городском, областном уровне:</u> - семинары, конференции и другие мероприятия разного уровня	4 балла 5 баллов 10 баллов
		2. Участие в организации и проведении методических мероприятий, открытых уроков, внеклассных мероприятий (на базе школы) для педагогов школы для педагогов города, области 3. Работа в социальных сетях по освещению участия в мероприятиях федерального повестки, воспитательной работы в образовательной организации (в том числе, если работа с социальными сетями ведется с детьми)	10 баллов 15 баллов 7 баллов
7	Участие в профессиональных конкурсах	Наличие сертификата об участии в конкурсе Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный и выше При наличии призовых мест	(очное/заочное) 5/0 баллов 15/5 баллов 20/5 баллов + 10 баллов
8	Высокий уровень исполнительской дисциплины	При нарушении исполнительской дисциплины баллы не начисляются	10 баллов

Показатели и критерии эффективности деятельности педагога-организатора, старшей вожатой

№	Показатели деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность и размер выплаты
1	Социальная активность учеников во внеклассных и внеурочных некоммерческих мероприятиях (Официально зафиксированные достижения учащихся в конкурсах, конферен-	Участие за каждого ученика (команду), но не более 15 баллов	3 балла
		1. <u>на школьном уровне:</u> победитель/призер – за каждого ученика (команду), но не более 10 баллов;	3 балла
		2. <u>на муниципальном уровне:</u> победителя/призер – за каждого ученика, но не более 20 баллов	5 баллов
		3. <u>на региональном, областном уровне:</u> победитель/ призер – за каждого ученика, но	10 баллов

	циях, проектах, выставках, викторинах, олимпиадах, социальных пробах, общешкольных делах и др.)	не более 30 баллов 4. на <u>всероссийском, международном уровне</u> : победитель/призер – за каждого ученика (команду), но не более 15 баллов	15 баллов
2	Организация и проведение внеклассных мероприятий для учащихся	за организацию и проведение конкурсов, конференций, выставок, викторин, олимпиад, общешкольных дел и прочих мероприятий, подтвержденных документом, указывающим на факт организации в ОУ: на школьном уровне на муниципальном уровне и выше	7 баллов 10 баллов
3	Обобщение и распространение продуктивного педагогического опыта	1. Очные выступления (документ, подтверждающий факт выступления, отзыв и пр.): <u>на школьном уровне</u> : - педсовет - семинары, «круглые столы», мастер-классы <u>на городском, областном уровне</u> : - семинары, конференции и другие мероприятия разного уровня 2. Участие в организации и проведении методических мероприятий, внеклассных мероприятий (на базе школы) для педагогов школы для педагогов города, области 2. Методический продукт, обобщающий педагогический опыт и направленный на повышение эффективности воспитательной работы (в печатном или электронном виде, представленный зам. директору по НМР)	4 балла 5 баллов 10 баллов 10 баллов 15 баллов 7 баллов
4	Участие в профессиональных конкурсах	Наличие сертификата об участии в конкурсе Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный и выше При наличии призовых мест	(очное/заочное) 5/0 баллов 15/5 баллов 20/5 баллов + 10 баллов
5	Работа в жюри, конкурсов, фестивалей и т.п.	Школьный уровень Муниципальный и выше	3 балла 5 баллов
6	Высокий уровень исполнительской дисциплины	При нарушении исполнительской дисциплины баллы не начисляются	10 баллов
7	Удовлетворенность потребителей услуг качеством проведения мероприятия	Наличие грамот, благодарностей, положительных отзывов и т.п.	5 баллов

Показатели и критерии эффективности деятельности социального педагога

№	Показатели деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность и размер выплаты
1	Подготовка и проведение тематических родительских собраний по запросу классного руководителя, администрации	Проведение консультации после собрания	5 б. (за каждое собрание) 5 б. (за каждый случай)

2	Организация и проведение мероприятий, дистанционных конкурсов, общешкольных дел, направленных на развитие социальных инициатив, реализацию социальных проектов и программ	Разовые, не выстроенные в единую систему мероприятия	в классе - 3 балла на параллели классов – 5 баллов
3	Участие в реализации инновационных программ, проектов, ведение экспериментальной деятельности, организация и проведение семинаров, мастер-классов, игр и конкурсов на базе ОУ	Участие в реализации программ Руководство ПТГ, проектом Проведение очных конкурсов, семинаров на базе ОУ Организатор очных конкурсов, игр на базе ОУ	1 б. за программу 2 б. городской уровень – 2б. областной уровень – 3 б. + 1б.
4	Продукт инновационной деятельности: - научно-методическая статья, авторская программа, электронная презентация и т.п. (наличие) ; - выступление на педагогическом совете с опытом инновационной работы (за каждое) ; - работа (выступление) в семинарах, конференциях и мероприятиях разного уровня (за каждое) ; - проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий (кроме аттестации).	Наличие	Уровень: Школьный - 5 баллов Городской – 10 баллов Областной – 15 баллов Выше областного – 20 б.
5	Участие в профессиональных конкурсах, фестивалях	Наличие сертификата об участии в конкурсе Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный и выше При наличии призовых мест	(очное/заочное) 5/0 баллов 15/5 баллов 20/5 баллов + 10 баллов
6	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей)	Отсутствие обоснованных жалоб стороны родителей (законных представителей)	10 баллов

Показатели и критерии эффективности деятельности **тьютора**

№	Показатели деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность и размер выплаты
1	Организация работы по выявлению, формированию и развитию познавательных интересов учащихся	Наличие системы работы (программа деятельности, план работы, анализ деятельности)	5 баллов
		Разработка индивидуальных образовательных маршрутов	5 баллов
		Наличие базы данных	5 баллов
2	Индивидуальное сопровождение учащихся	Качество усвоения учащимся индивидуальных образовательных программ	5 баллов
		Динамика результатов изменения социально-значимого поведения	5 баллов
		Наличие положительной динамики в	5 баллов

		снижении эпизодов нежелательного поведения (по результатам диагностики)	
3	Вовлеченность учеников в различные виды внеурочной деятельности, участие в социальных проектах	Участие за каждого ученика (команду), но не более 15 баллов <i>1. на школьном уровне:</i> победитель/призер – за каждого ученика (команду), но не более 10 баллов; <i>2. на муниципальном уровне:</i> победителя/призер – за каждого ученика, но не более 20 баллов <i>3. на региональном, областном уровне:</i> победитель/ призер – за каждого ученика, но не более 30 баллов	3 балла 3 балла 5 баллов 10 баллов
4	Организация и проведение внеклассных мероприятий для учащихся	за организацию и проведение конкурсов, конференций, выставок, викторин, олимпиад, общешкольных дел и прочих мероприятий, подтвержденных документом, указывающим на факт организации в ОУ: на школьном уровне на муниципальном уровне	7 баллов 10 баллов
5	Обобщение и распространение продуктивного педагогического опыта	1. Очные выступления (документ, подтверждающий факт выступления, отзыв и пр.): <u>на школьном уровне:</u> - педсовет - семинары, «круглые столы», мастер-классы <u>на городском, областном уровне:</u> - семинары, конференции и другие мероприятия разного уровня 2. Участие в организации и проведении методических мероприятий, открытых уроков, внеклассных мероприятий (на базе школы) для педагогов школы для педагогов города, области 2. Методический продукт, обобщающий педагогический опыт и направленный на повышение эффективности обучения учащихся (в печатном или электронном виде, представленный зам. директору по НМР)	4 балла 5 баллов 10 баллов 10 баллов 15 баллов 7 баллов
6	Участие профессиональных конкурсах	Наличие сертификата об участии в конкурсе Школьный уровень Муниципальный уровень Региональный и выше При наличии призовых мест	(очное/заочное) 5/0 баллов 15/5 баллов 20/5 баллов + 10 баллов
7	Высокий уровень исполнительской дисциплины	При нарушении исполнительской дисциплины баллы не начисляются	10 баллов
8	Общественная оценка деятельности	Наличие грамот, благодарностей и т.п.	5 баллов

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
секретаря, делопроизводителя**

№	Показатели деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность и размер выплаты
1.	Позитивные результаты деятельности секретаря, делопроизводителя	1.1 Качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности директора школы.	без замечаний – 5 баллов
		1.2 Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др.	без замечаний – 5 баллов
		1.3 Соблюдение сроков исполнения документации	5 баллов – при соблюдении сроков
		1.4 Создание банков данных, необходимых для работы общеобразовательного учреждения и эффективное их использование	По 5 баллов за каждый банк данных
2.	Признание высокого профессионализма секретаря, делопроизводителя	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес секретаря, делопроизводителя со стороны администрации, педагогов, родителей	5 баллов – при наличии позитивных отзывов

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего хозяйством

№	Показатели деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность и размер выплаты
1	Создание условий безопасного и эффективного функционирования системы тепло -, водо – и энергоресурсов, создание системы экономного режима в рамках программы по энергосбережению	1.1. Организация бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации.	5 баллов ежемесячно
		1.2. Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок	5 баллов ежемесячно
		1.3. Организация работы по экономии электроэнергии и воды, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосносителей за отчетный период	10 баллов ежемесячно
2	Создание условий безопасного и эффективного функционирования системы пожарной безопасности, антитеррористической безопасности	2.1. Обеспечение рабочего состояния первичных средств пожаротушения, системы «Стрелец-мониторинг», звукового оповещения о ЧС.	5 баллов ежемесячно
		2.2. Обеспечение функционирования «тревожной кнопки»	5 баллов ежемесячно
		2.3. Отсутствие предписаний контролирующих органов	20 баллов по результатам проверки
3	Создание санитарно – гигиенических условий в рамках требований СанПиН	3.1. Поддержание санитарно-гигиенического состояния здания в соответствии с требованиями СанПиН.	5 баллов ежемесячно
		3.2. Отсутствие предписаний контролирующих органов	20 баллов по результатам проверки
4	Эффективность управления младшим обслуживающим персоналом.	Качественный контроль за работой МОП и отсутствие обоснованных жалоб на их работу	5 баллов ежемесячно

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
младшего обслуживающего персонала**

№	Критерии и показатели	Количество баллов
Ежемесячные показатели		
1	Создание здоровьесберегающих и безопасных условий труда на рабочем месте	7
2	Отсутствие замечаний по итогам ежедневного контроля (1 раз в месяц)	10
3	Отсутствие жалоб на качество выполняемых работ	2
4	Выполнение должностных обязанностей в полном объеме	1
5	Обеспечение сохранности верхней одежды школьников и сохранность инвентаря	10
6	Уборка и содержание в надлежащем санитарном состоянии центрального крыльца и подхода к школе	5
7	Содержание запасных выходов в соответствии с нормами ПБ	5
8	Своевременное и точное выполнение приказов и распоряжений администрации	1
9	Обеспечение контрольно-пропускного режима	3
10	За проведение текущих ремонтных работ (в течение учебного года)	20
11	За эффективность и качество выполненных работ	20
12	Соблюдение порядка на вверенной территории	7
13	Работа за рамками должностных обязанностей (уход за комнатными растениями, клумбами (в летнее время), участие в косметическом ремонте)	20
14	Качественное выполнение различных общественных поручений, иной обслуживающей работы (стирка штор, мытье окон, участие в субботниках и др.)	5
15	Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя	10
16	Качественное проведение генеральных уборок (1 раз в четверть)	10
17	Оперативное и качественное устранение аварийных ситуаций	15
18	Работа в условиях эпидемий, карантина	10
19	Работа в условиях низких температур, снегопадов, сложных метеоусловиях	10
20	Работа по устранению последствий непредвиденных ситуаций	5
21	За работу связанную с риском	20
22	За увеличение объема работ при подготовке школы к новому учебному году (июнь-август)	20
23	За интенсивный напряженный труд	20

